



## PRACA DLA STUDENTA W ZAKŁADZIE IMMUNOLOGII WUM

**Uczelnia:** Warszawski Uniwersytet Medyczny

**Nazwa stanowiska:** student

**Wymagania:**

- student co najmniej 4 roku na kierunku: biologia, biotechnologia, farmacja, medycyna lub pokrewnych
- podstawowe umiejętności praktyczne niezbędne w pracy laboratoryjnej
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie
- sumienność, dokładność, bardzo dobra organizacja pracy
- komunikatywność i umiejętność pracy w zespole
- doświadczenie w pracy eksperymentalnej w zakresie biologii molekularnej i komórkowej będzie dodatkowym atutem.

**Opis zadań:**

Student weźmie udział w realizacji projektu badawczego finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki „Poszukiwanie terapii zwiększających skuteczność immunoterapii przeciwciałami anty-CD20 w modelach *in vivo*”. Student zaangażowany będzie w pomoc w realizacji zadań badawczych, w tym: prowadzenie hodowli komórkowych, testy cytotoksyczności, wykonywanie testów proliferacji, PCR, ilościowy PCR, analizy poziomu białek za pomocą metody western blotting i inne. Praca wykonywana będzie w Zakładzie Immunologii na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym, pod kierunkiem dr Magdaleny Winiarskiej, kierownika projektu. Zakład Immunologii zapewnia doskonałe warunki dla rozwoju naukowego i zdobycia doświadczenia w dziedzinie onkologii eksperymentalnej.

**Forma i termin składania ofert:** Prosimy o przesłanie aplikacji na adres mailowy kierownika projektu (mwiniarska@wum.edu.pl) do dnia **25 stycznia 2021**.

**Warunki zatrudnienia:** Wynagrodzenie na okres 12-18 miesięcy, w zależności od dostępności zrekrutowanej osoby, w wysokości około 1000 PLN/ miesiąc w formie stypendium.

**Wymagane dokumenty:** Zgłoszenie na konkurs powinno zawierać:

- list motywacyjny z uzasadnieniem zainteresowania projektem
- Curriculum Vitae kandydata
- co najmniej jeden list polecający od opiekuna naukowego
- dane kontaktowe do co najmniej jednego pracownika naukowego mogącego wystawić referencje
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

## Oświadczenia

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych na potrzeby bieżącej rekrutacji prowadzonej przez Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie.”

„Oświadczam, że zapoznałem się z zasadami ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM, zawartych w treści ogłoszenia o pracę na stanowisko .....

## Zasady ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. (+48 22) 57 20 320, adres email: iod@wum.edu.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22<sup>1</sup> ustawy Kodeksu pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych na podstawie art. 6 § 1a RODO - wyrażonej przez kandydata zgody.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 12 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Kandydat ma prawo dostępu do treści swoich danych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.
8. Kandydat ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez Administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
11. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.